



Digitálna
koalícia

DIGITÁLNA
BUDÚCNOSŤ



LÍDRI BUDÚCNOSTI: Otestujte svoje digitálne a zelené zručnosti už dnes!



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
INVESTÍCIÍ, REGIONÁLNEHO ROZVOJA
A INFORMATIZÁCIE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Projekt je spolufinancovaný Európskou úniou v rámci Programu Slovensko.

Testovanie digitálnych a zelených zručností predstavuje kľúčový nástroj na hodnotenie pripravenosti zamestnancov na výzvy moderného pracovného trhu.

Inštruktážna brožúra je určená pre subjekty, ktoré sa rozhodli zapojiť do národného projektu „**Digitálne zručnosti pre zelenú budúcnosť Slovenska**“ (Digitálna budúcnosť).



Tento projekt podporuje rozvoj digitálnych a zelených zručností nevyhnutných pre udržateľný rast a konkurencieschopnosť slovenských organizácií na dynamicky sa meniacom trhu práce.

Proces testovania je navrhnutý tak, aby umožnil objektívne posúdenie úrovne digitálnych a zelených zručností a identifikáciu oblastí na ďalší rozvoj, čím prispieva k budovaniu odolnej a kvalifikovanej pracovnej sily pripravenej na nové výzvy digitálnej a zelenej transformácie.



V rámci projektu bola vyvinutá stupnica určovania úrovni digitálnych a zelených zručností, tzv. Referenčné rámce pre rozvoj digitálnych a zelených zručností, ktorých cieľom je stanoviť a opísať poznávacie, myšlienkové a komunikačné procesy, ktoré predstavujú východisko nadobúdania a rozvoja digitálnych a zelených zručností. Vychádzajú priamo z požiadaviek zamestnávateľov, čo zaručuje, že sú prispôsobené reálnym potrebám trhu práce.

Hlavným cieľom referenčných rámcov bolo vytvoriť spoločný jazyk medzi zamestnávateľmi a zamestnancami, ktorý by uľahčil vzájomné porozumenie. Tento systém pomáha zosúladiť očakávania zamestnávateľov s tým, čo zamestnanci dokážu ponúknuť, a zároveň zjednocuje požiadavky na zručnosti zamestnancov. Vďaka tomu je možné jasnejšie a presnejšie definovať, aké zručnosti sú na pracovnom trhu potrebné v oblasti dvojitej transformácie.



Identifikácia digitálnych a zelených zručností vychádza z princípu jazykových úrovní:

- > **Úroveň A reprezentuje zamestnanca, ktorý vykonáva rutinné pracovné činnosti.**
- > **Úroveň B označuje samostatného zamestnanca, ktorý dokáže analyzovať a argumentovať.**
- > **Úroveň C predstavuje experta v danej oblasti.**

Ich využitie je veľmi jednoduché, napríklad pri vyplňaní životopisov v oblasti digitálnych a zelených zručností, v rámci ktorých zamestnanec označí svoju úroveň jedným písmenom (podľa vzoru jazykov). Takýmto spôsobom zamestnávateľ okamžite uvidí, či uchádzačove schopnosti zodpovedajú potrebám konkrétnej pozície.

TESTOVANIE S CERTIFIKÁTOM

Tento systém bol zavedený do jedinečného testovania, ktoré umožňuje objektívne hodnotiť digitálne a zelené zručnosti, kľúčové pre moderný trh práce. Testovanie prebieha s odbornou a inštruktážnou podporou konzultanta. Výsledky sú doplnené o certifikát a odborný výklad konzultanta, čo podporuje ďalší rozvoj testovaných a ich pripravenosť na nové výzvy. Keďže ide o prvé testovanie tohto druhu, je zamerané na riadiacich pracovníkov, ktorí ako lídri organizácií určujú strategické smerovanie a môžu využiť získané poznatky na efektívne riadenie a rozvoj svojho tímu v prebiehajúcej digitálnej a zelenej transformácii.

Testovanie digitálnych a zelených zručností pozostáva z **dvoch samostatných testov** – 1. časť digitálne zručnosti a 2. časť zelené zručnosti, ktoré sú realizované prostredníctvom elektronického diagnostického nástroja. Zároveň testovanie prebieha priamo u testovaného subjektu **v dvoch kolách**. Druhé kolo testovania sa uskutočňuje s odstupom minimálne 6 mesiacov, čo umožňuje vyhodnotiť pokrok a efektivitu rozvoja zručností testovaných.



ČO SA MERIA TESTOVANÍM?

Zisťuje sa úroveň zručností odolných voči budúcnosti, t. j. v súlade s požiadavkami Referenčných rámcov pre rozvoj digitálnych a zelených zručností sa meria, ako respondenti dokážu premýšľať, porozumieť informáciám, komunikovať, konať a rozhodovať sa v digitálnom prostredí alebo v environmentálnej oblasti. Zisťuje sa počiatočná a priebežná úroveň digitálnych a zelených zručností zamestnancov na manažérskych pozíciách. Výsledky merania poskytnú obraz o pripravenosti cieľovej skupiny zamestnancov na výzvy digitálnej a zelenej transformácie.

ČO SA TESTOVANÍM NEMERIA?

Testovanie nemeria úroveň profesijných manažérskych zručností, respektíve kompetencií, ani úroveň profesijných zručností, respektíve kompetencií zamestnancov, ktorí už majú ukončené vzdelanie v oblasti IT alebo v environmentálnej oblasti.



ČO PONÚKAJÚ VÝSLEDKY TESTOVANIA?

Testovanie umožňuje identifikovať silné a slabé stránky zamestnanca, čím poskytuje subjektom dôležité vstupy pre efektívne plánovanie vzdelávacích ciest. Testovanie je navrhnuté tak, aby podporilo cielené zlepšovanie zručností, a prispeje k celkovej pripravenosti zamestnancov na výzvy digitálnej a zelenej transformácie.



PRE KOHO JE TESTOVANIE URČENÉ?

Testovanie je určené pre riadiacich pracovníkov, ktorí zohrávajú kľúčovú úlohu ako nositelia strategického smerovania organizácie. Poskytuje im jedinečnú príležitosť pochopiť svoju vlastnú úroveň digitálnych a zelených zručností. Takéto hodnotenie je dôležité najmä preto, aby si mohli na vlastnej skúsenosti overiť jeho prínosy. Osobná účasť na testovaní umožňuje identifikovať silné stránky a odhaliť priestor na zlepšenie v oblastiach digitálnej a zelenej gramotnosti.

Rozhodnutia a schopnosti riadiacich pracovníkov tvoria základ pre strategický rozvoj organizácie a úspešnú realizáciu digitálnej a zelenej transformácie. Tento proces predstavuje krok vpred k lepšiemu vedeniu, ktoré inšpiruje a usmerňuje tím správnym smerom. Riadiaci pracovník, ktorý sa stále vzdeláva a zlepšuje, je lídrom, ktorý dokáže efektívne čeliť výzvam modernej súčasnosti.



AKÁ JE PRIDANÁ HODNOTA TESTOVANIA?

Testovanie je investíciou do zlepšenia výkonu jednotlivých zamestnancov, ako aj celých tímov, pretože poznanie úrovne digitálnych a zelených zručností umožní:

ZAMESTNÁVATEĽOM

- zosúladiť svoje očakávania s reálnou úrovňou digitálnych a zelených zručností zamestnancov,
- efektívnejšie plánovať personálnu politiku a rozvoj talentov,
- získať merateľné dáta o návratnosti investícií do vzdelávania zamestnancov.

ZAMESTNANCOM

- získať reálny obraz o úrovni digitálnych a zelených zručností na základe objektívnej diagnostiky,
- uvedomiť si svoj osobný rast v oblasti digitálnych a zelených zručností, ak absolvujú oba termíny testovania,
- efektívnejšie plánovať svoje kariérne cesty a celoživotné vzdelávanie na základe objektívnych dát.

Je dôležité zdôrazniť líderskú pozíciu manažérov v rámci testovania a ich schopnosť motivovať ostatných zamestnancov k diagnostike digitálnych a zelených zručností, pretože absolvovaním diagnostiky:

- ukazujú, že sa nevyhýbajú hodnoteniu a vnímajú ho ako relevantnú súčasť svojej práce a podklad k efektívnemu plánovaniu svojich vzdelávacích ciest,
- spoznajú svoje silné, ale aj slabé stránky, čo im umožní efektívnejšie plniť pracovné úlohy, v ktorých je nutné využívať digitálne a zelené zručnosti,
- získajú iný pohľad na svojich spolupracovníkov a dokážu im lepšie porozumieť, napríklad dokážu porozumieť schopnosti prispôso-

biť, respektíve neprispôbiť sa zmenám, či už ide o zavádzanie nových technológií, procesov, a efektívnejšie s nimi komunikovať a zadávať pracovné úlohy,

- sa môžu zamerať na rozvoj slabých stránok v oblasti digitálnych a zelených zručností, čo zlepšuje tímovú spoluprácu a plnenie pracovných úloh a buduje otvorené pracovné prostredie.





Aby testovanie prebehlo hladko a efektívne, je potrebné zo strany zapojeného subjektu do testovania dodržať nasledujúce kroky:

Registrácia subjektu a posúdenie

oprávnenosti: Zapojenie organizácie do testovania prostredníctvom oficiálnej registrácie záujmu o testovanie a následne overenie subjektu.

Sprocesovanie

zmluvného vzťahu:

Formálne uzatvorenie spolupráce.

Zabezpečenie

testovacieho priestoru:

Poskytnutie vhodného miesta pre plynulý priebeh testovania.

Výklad výsledkov

testovania: Poskytnutie výkladu výsledkov testovania online alebo offline formou v spolupráci s konzultantom.

Výber testovaných osôb:

Starostlivý interný výber zamestnancov subjektu, ktorý prejavil záujem o testovanie.

Dohodnutie krokov s konzultantom projektu:

Koordinácia s konzultantom projektu na stanovenie konkrétneho dátumu, času a detailov formy testovania.

Realizácia testovania:

Testovanie podľa stanoveného termínu za účasti konzultanta projektu.



Ak máte záujem zapojiť sa do testovania, neváhajte nás kontaktovať cez registračný formulár na stránke **www.digitalnabuducnost.gov.sk**.



Počas konferencie sa môžete takisto obrátiť na konzultanta projektu, ktorý vám ochotne poskytne podrobné informácie a poradí s možnosťami účasti. Upozorňujeme, že počet miest je limitovaný a každá registrácia podlieha overeniu oprávnenosti na účasť v diagnostike.

**NEZMEŠKAJTE PRÍLEŽITOSŤ STAŤ SA SÚČASŤOU
TOHTO JEDINEČNÉHO PROJEKTU, ČÍM ZÍSKATE
CENNÉ INFORMÁCIE O ÚROVNI DIGITÁLNYCH
A ZELENÝCH ZRUČNOSTÍ SVOJICH ZAMESTNANCOV!**



Kto stojí za projektom?

PRIJÍMATEĽ PROJEKTU



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
INVESTÍCIÍ, REGIONÁLNEHO ROZVOJA
A INFORMATIZÁCIE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

PROJEKTOVÝ PARTNER



Digitálna
koalícia

VIAC INFORMÁCIÍ O PROJEKTE:

www.digitalnabuducnost.gov.sk

Instagram: digitalna.buducnost

Facebook: Digitálna budúcnosť

LinkedIn: Digitálna budúcnosť - Digitálne Slovensko je zelenšie

Emailové adresy:

digitalnabuducnost@digitalnakoalicia.sk - všeobecne k projektu

referencneramce@digitalnakoalicia.sk - referenčné rámce

diagnostika@digitalnakoalicia.sk - testovanie

newsletter@digitalnakoalicia.sk - zbieranie newsletterov

konferencie@digitalnakoalicia.sk - na prihlasovanie eventov